

**RAPPORT MORAL ET FINANCIER 2014-2015
GLOBAL POTENTIAL
FRANCE**

POUR L'ASSEMBLEE GENERALE DU 10 DECEMBRE 2015

Global Potential (GP) en France, association loi 1901 depuis 2012 en France, est membre fondateur de l'ONG internationale Global Potential, qui fédère un mouvement de jeunes engagés pour un monde plus juste, équitable et solidaire (« *Global Potential Mundo* »). GP en France travaille sur des projets spécifiques avec l'association américaine fondée en 2007 à New York et en 2009 à Boston, ainsi que les comités de jeunes au Sénégal, République Dominicaine, Nicaragua et Haïti. Global Potential en France a l'Immatriculation Tourisme n° IM094120001 de la Chambre des associations (CDA), 94100 Saint-Maur-des-Fossés 44 Rue de Prony, 75017, Paris, France

GP en France accompagne des jeunes entre 15 et 33 ans de tous horizons via des différents programmes socio-éducatifs innovateurs et solidaires à *rêver, oser et agir dans la diversité*, via son programme phare de 18 mois (140h de formation et 6 semaines de voyage interculturel) et d'autres programmes comme celui sur l'entrepreneuriat social de 15 jours intensifs (70 heures de formation). Ce dernier programme, initiée en 2014 par l'ambassade des Etats-Unis en France en 2014, a été rebaptisé **Press Start** et est soutenu par la British Council en 2015 avec pour thématique les jeunes entrepreneurs engagés sur l'environnement, en préparation à la COP21. GP vise à accélérer le développement des capacités des jeunes par des formations surprenantes, pour permettre aux jeunes de devenir des solutions de demain et affirmer le potentiel.

Global Potential (GP) engage les jeunes lauréats grâce à des ateliers et voyages multi-disciplinaires en France, en Amériques ou en Afrique (ex: Nicaragua, Haïti, République Dominicaine, Sénégal). Les lauréats deviennent acteurs de changement et entrepreneurs de leurs vies et apprennent des savoir-faire et savoir-être sur: l'engagement citoyen, le leadership et l'expression de leurs propres idées, l'insertion professionnelle et le développement de projets, l'entrepreneuriat responsable, l'interculturalité et la mixité, la coopération et le développement international, les enjeux environnementaux et sociétaux et enfin la créativité et le développement artistique. Dans tous les programmes de Global Potential les lauréats sont suivis par des mentors, coachs ou experts.

Les valeurs et principes de Global Potential sont celles de la ténacité, la mutualité, la solidarité, l'apprentissage continue, les actions faites pour et par les jeunes et les expériences partagées. A la base, tous les ateliers de GP sont inspirés par les théories de pédagogie de Paolo Freire et d'Augusto Boal, ainsi que les outils de la *Open Space Technologie* et l'éducation au développement et la paix.

- GP est passé sur **LCI en juillet 2015 avec l'artiste Combo**:

<http://lci.tf1.fr/videos/2015/global-potential-les-jeunes-acteurs-de-leur-vie-8628802.html> -

Combo est ambassadeur de notre quatrième promotion. Les ambassadeurs passés de GP ont été: Marie Anne Chazel, Patson, Jean Reno, Berthet.

- Il y avait un bon article sur Global Potential lors de la remise du "Trophée des associations - catégorie lutte contre la discrimination" par la Fondation EDF le 10 juin 2015: www.globalpotential.org/articleEDF.pdf et une video tournée pour cette occasion: <https://www.youtube.com/watch?v=ALdtkZ60eLA>

- Un bénévole David Desgardin a produit une belle video lors du weekend de Pâques 2015 à la Benerie, durant la première phase de formation de la quatrième promotion : <https://youtu.be/kvNT8gDEPjQ>

- Le Journal Regards de la Courneuve a écrit un Article (page 6) sur Global Potential lors de la remise des diplômes des lauréats de la 3ème promotion, dans le Journal Regards de la Courneuve : <http://globalpotential.org/JournalRegards2015.pdf>

Article dans les 7 jours de Stains, novembre 2015 :

ENGAGEMENT CITOYEN

Maimouna, femme du monde

Pour Maimouna Haidara l'engagement citoyen est un mode de vie. Cette Stanoise s'investit dans de nombreux projets socio-humanitaires au sein d'ONG. Cette lauréate de la fondation EDF appelle les autres jeunes à suivre ses traces.

Global Potential est une ONG avec laquelle Maimouna Haidara, jeune Stanoise, juriste et passionnée de théâtre est partie en séjour interculturel. GP a été créé en 2007 et promeut la jeunesse et son engagement citoyen. Elle pousse les jeunes à faire émerger le potentiel qui est en eux et à l'utiliser pour promouvoir le partage et la solidarité entre les peuples, en menant à bien des projets d'entrepreneuriat social. Maimouna a commencé par suivre durant six mois des ateliers hebdomadaires sur des questions telles que le racisme, l'activisme, l'identité, les sans-abris, la famille, etc. Ce fut ensuite quarante-cinq jours passés en immersion chez les habitants de villages reculés au Sénégal, à Haïti, au Nicaragua, en République Dominicaine. Enfin, elle a bénéficié durant dix mois de l'accompagnement de tuteurs qui l'ont aidée à construire un projet social. Maimouna a participé à l'un des programmes de l'association, « *Projet 18* ». Elle travaille actuellement sur deux projets. Le premier est la création d'une association UBUNTU France*. Le second sera la réalisation d'un documentaire, « *Regard croisé* » sur la condition des femmes au Sénégal et en Haïti, en collaboration avec un camarade de retour des Caraïbes. Ensemble, elles ont gagné le prix de la fondation EDF en 2015, dans la catégorie discrimination.

Jacques Attali est leur parrain. Forte de ces expériences, Maimouna invite les jeunes Stanois à s'engager. « *Les inscriptions à la 5^e promotion se termineront le 5 décembre. Ce serait cool que des jeunes Stanois s'impliquent* ». Vous avez entre 15 et 25 ans, vous habitez en Île-de-France, inscrivez-vous sur <http://globalpotential.org/admissions>. ■ Rochdi Hooues.

* UBUNTU France est née en réponse à la désagrégation du lien social entre les gens. L'association rassemble six jeunes filles. Elle s'inspire de la philosophie sud-africaine UBUNTU qui promeut "l'humain d'abord", et propose des actions positives aux jeunes. Par exemple, après-midi débat, groupes de paroles, aide aux réfugiés etc., qui tisse du lien entre les gens.



Maimouna :

« Une expérience inoubliable »

« Vivre durant 45 jours dans un village sans eau courante ni électricité peut paraître fou et pourtant ce fut une des plus belles expériences de ma vie. À Nianiar, au Sénégal, j'ai compris ce que les mots solidarité et don de soi signifiaient réellement. Les villageois étaient complètement démunis et pourtant, ils nous offraient tout et en permanence. Lors des repas, on me proposait toujours les plus beaux morceaux de viande ou légumes. À chaque fois que j'entrais dans une pièce tout le monde se levait pour me proposer la meilleure chaise. Ils voulaient à tout prix laver mes vêtements et m'apporter l'eau du puits pour la douche. J'ai également été stupéfaite par l'humilité et la joie de vivre de ces gens qui étaient toujours souriants. Les enfants se contentent de jouets construits avec des bouteilles d'eau vides mais ils sont si heureux et tellement respectueux de leurs aînés. Bref, j'ai vécu une expérience inoubliable. Je me suis constituée une seconde famille à Nianiar et j'espère leur rendre l'appareil un jour. Il faut le vivre pour le croire ».

PRESS START

La 2ème édition du programme de Global Potential sur l'entrepreneuriat responsable, **Press Start**, a eu lieu du 26 septembre au 10 octobre 2015 avec 14 lauréats entre 18 et 33 ans partout en France, peu ou pas diplômés, et était animé par Jérôme Cohen de ENGAGE, les bénévoles et volontaires de Global Potential, des experts de la Woolf Institute, Cambridge University Social Innovation Center, Northeastern Law School à Boston et l'IUT de Montreuil et 50 autres intervenants et acteurs de changement. Press Start a été initié en 2014 par l'ambassade des Etats-Unis en France en 2014, a été rebaptisé **Press Start** en 2015, soutenu par la British Council avec pour thématique les jeunes entrepreneurs engagés sur l'environnement, en préparation à la COP21.

A la fin de la formation, les jeunes entrepreneurs se sont sentis plus en confiance, ont pu identifier et communiquer de manière éloquente sur leurs besoins, solutions, demandes, marchés, offres, états financiers, risques, missions, visions, impact social, culturel et environnemental de leurs business et leurs forces et faiblesses, et ont identifiés des solutions

concrètes qu'ils ont présentées lors de la conférence des jeunes (COY11) en novembre 2015 en amont de la COP21. Ils ont passé la première semaine à effectuer des ateliers et du WWOOFING dans une ferme près d'Albi (Os Figueiros à Carmaux) et la deuxième semaine à rencontrer une cinquantaine d'experts¹ à Paris avant de recevoir leur diplôme à la cérémonie de clôture le 10 octobre 2015 au Sénat.

METHODOLOGIE

Notre méthodologie est basée sur *l'empowerment* des jeunes, la pédagogie des opprimés et l'éducation au développement et à la paix.

Dans tous les programmes de GP les jeunes lauréats sont mis en lien avec les accompagnateurs de haute qualité et les lauréats qui sont intéressés dans leurs domaines professionnels et personnalités variés.

GP suit de très près les participants, jusqu'à avoir 1 adulte encadrant pour chaque 2 lauréats. Une immersion dans une autre culture, un autre pays, ou un nouveau lieu, lors de la 2^{ème} phase, permet aux lauréats d'explorer des traits de personnalité et des intérêts professionnels qu'ils n'auraient pas pu explorer ailleurs notamment lorsqu'ils sont dans leurs zones de confort en France. Cela leur permet de mettre en perspective la vie, le monde et les autres, pour avoir plus de recul et une envie de réussir. Ils reviennent pleins de projets, d'ambitions, et ont leur vision du monde transformé, avec l'idée qu'ils peuvent réellement impacter le monde et chercher un travail qui a du sens pour eux, allié avec leurs capacités réelles et leur potentiel.

GP utilise une pédagogie proactive, innovante et participative inspirée à la fois par les méthodes d'éducation alternative et populaire, dont l'objectif est d'amener les participant-e-s à produire une réflexion critique sur le monde qui nous entoure. Cette démarche vise à offrir aux participant-e-s des outils indispensables à leur compréhension des principaux défis contemporains et à leur engagement dans la mise en œuvre de solutions.

En 2015, GP a mis en place une charte pédagogique qui nécessite d'être à l'écoute de son environnement afin de co-construire positivement à partir des attentes de chacun. Elle est susceptible d'évoluer au fil de la réflexion partagée de ses parties prenantes et de s'enrichir de leurs contributions, que nous valorisons en tout temps. Fondée sur des valeurs et des pratiques innovantes et propres à l'association et à notre identité, notre charte repose sur les 10 principes suivants utilisés dans tous nos programmes :

¹ Abdou Sidibé, Entrepreneur Déterminé à Cergy, Albert Tudiesche, réalisateur et fondateur de Studio T, Ann Christine Herstad, Fondatrice Veggie Magnifique, Archibald Smith, acteur, Arnold de Souza, directeur programme pédagogique, Global Potential Beaucreil Kiyindou, Entrepreneur, Villiers-Sur-Marne, Benjamin Blavier, Passeport Avenir Brice Roinsard, WARN!, Bülent Efe Cédric Ringenbach, Shift Project Chloé Ledoux et Nicolas Brixx, Fondateurs d'Un dimanche A (UDA), Corinne Thouvenin, Présidente Global Potential, fondatrice Betterment Dave Wasserman, Os Figueiros, David Richards, co-fondateur d'INMERGY, Delia Spitzer, Proskauer Diane Scemama, Fondatrice de Dream Act Eric Allmang, Fondateur et directeur d'Incub'Ethic Gaële de La Brosse, Fondatrice des Editions Le Passeur Héritier Luwawa, Fondateur Be Eco Service Hervé Elie Bokobza, Talmudiste Jean-Marc Potdevin, Fondateur d'Entourage Jeanne Galiber, Albi Transition Jerome Cohen, Fondateur et directeur, ENGAGE Julia Handelman-Smith, British Council Katherine Hermans, Fondatrice et directrice Global ChangeMakers, Khir-Din Grid, Coach'n'Car Laure Ducos, WARN! Laurent Jamet, expert-comptable, Fondateur du cabinet Axis Expertise Marianne Pereira, Chargée de Communication au MOOVJEE Marine Quenin, Fondatrice et directrice Enquête Mathilde Imer, WARN! Matthieu Humeursot, Fondateur de OUILAB Miriam Rose, Os Figueiros Moussa Camara, Fondateur et directeur d'Agir Pour Réussir (AGPR) Neil Stott, Cambridge Directeur University Centre for Social Innovation, Olivier Savelli, Alternative Law Pascal Sorin, Maire de Vaour Pascale Lohier, PwC, Pauline Minkoue, Fondatrice de Cherish Pedro Sousa, Fondateur de Plenum Services Informatiques Pierre-Alexandre Maizière, Secours Catholique, Rachid Santaki, journaliste et scénariste Radia Bakkouch, Association Co-Exister Ronan Dantec, Sénateur de la Loire-Atlantique Samia Hathroubi, Foundation for Ethnic Understanding European Programs Coordinator Sami Everett, WOOLF Institute Sarah Gogel, DG et Fondatrice Global Potential, Stéphanie Martinier, Proskauer Thomas Clozel, Fondateur et directeur de 100x100 Vincent Edin, journaliste Wadia Cheftar, Fondatrice de CovetChic

1. Le développement continu des savoir-être et des savoir-faire

- a. Développer des savoir-faire et des savoir-être propres à chacun est une étape fondamentale et préalable à toute forme d'engagement, pour soi comme pour les autres.
- b. Nous œuvrons pour que chaque acteur parvienne à optimiser ses forces et ses qualités tout au long des programmes auxquels il participe.
- c. Partant du constat que la volonté ne peut se suffire à elle-même dans la mise en place de projets et de solutions efficaces, GP intègre à ses programmes un large panel d'outils de développement personnel ; de cette façon, les bénéficiaires, tout comme les facilitateurs des ateliers apprennent à se connaître et à veiller au déploiement optimal de leurs talents et leurs compétences.

2. Sortir de sa zone de confort

- a. Il n'y a pas d'âge pour s'engager en faveur d'une cause ou d'un projet qui nous tient à cœur. Les voyages solidaires organisés par Global Potential sont une opportunité inédite de découvrir le monde et d'en devenir un acteur responsable. Nous voulons qu'ils soient une école de la vie d'où chacun sort profondément changé. Ils permettent en effet de se réapproprier sa perception du monde, en déconstruisant ses a priori sur un environnement donné.
- b. L'expérience est au corps ce que le savoir est à l'esprit : nous donnons forme à cet adage en permettant à nos jeunes de vivre chez l'habitant, de partager ses activités et ses conditions de vie au quotidien ; somme toute, d'évoluer au contact d'une culture lointaine, à travers une expérience individuelle et collective placée sous le signe du respect mutuel.

3. La capacité de co-crée à tous niveaux

- a. Nous considérons le savoir comme une arme seulement s'il se meut en actions. Aussi, la cohérence et le courage sont des valeurs maîtresses pour nos acteurs du changement.
- b. Nous veillons à ce que nos programmes offrent non seulement un équilibre harmonieux entre le savoir théorique et sa mise en œuvre mais également une perception dialectique de l'action : l'individu se change lui-même, cherche à influencer sur son environnement immédiat avant d'élever son impact à une autre échelle.

4. Favoriser la pluralité des acteurs et des perspectives

- a. Les formations s'inspirent du vaste réseau de collaborateurs qu'elles sollicitent. Elles s'enrichissent de la contribution de tous : de ses participants, animateurs, intervenants extérieurs, mentors, associations membres et partenaires internationaux.
- b. Cette diversité d'acteurs est à l'origine de l'enrichissement mutuel des expériences et des compétences tout au long des programmes.

5. Des synergies issues de la diversité

- a. Les ateliers de réflexion s'adressent aux jeunes qui démontrent un véritable intérêt pour la solidarité locale, nationale et internationale, et en particulier aux étudiants.
- b. Originaires des quatre coins du monde, les participants ont des parcours différents mais ont tous en commun leur engagement associatif, leur

détermination, leur ouverture d'esprit et leur franche motivation à faire la différence sur la scène du changement aujourd'hui.

- c. En brassant des personnalités issues de tous les milieux, nous voulons créer une synergie de microcosmes à l'image de la diversité du monde.

6. Pousser à la réflexion critique

- a. Les animateurs de GP se portent garants des principes de notre charte pédagogique. Nous leur laissons néanmoins la liberté d'apporter leur touche personnelle au contenu et aux méthodes sollicités dans le cadre des ateliers afin que ceux-ci soit aussi ludiques et fructueux que possible. L'animateur peut émettre un avis propre, dont il est responsable et qu'il intègre intelligemment au processus de réflexion.
- b. L'animateur a le rôle d'un facilitateur de parole qui stimule et (re)cadre le débat tout en encourageant les prises de positions critiques. Il s'assure que chacun prend part à l'échange. L'objectif est d'apprendre à apprendre, même dans la confrontation directe, à produire une réflexion personnelle et à cultiver le fruit d'une démarche multidisciplinaire.

7. Un échange inclusif et horizontal

- a. Chez GP, la contribution au débat se fait toujours sur un mode horizontal : il n'y a pas de rapports hiérarchiques entre les différents acteurs prenant part à la discussion. Après avoir défini au préalable le cadre des rencontres, nous laissons aux intervenant-e-s extérieur-e-s la liberté de choisir leur angle d'approche par rapport au thème abordé avec les participant-e-s afin qu'ils puissent transmettre leur expertise avec efficacité.
- b. Lors des ateliers pédagogiques, la prise de parole est vivement encouragée; nous considérons que toute opinion mérite d'être entendue et discutée. L'espace de discussion est quant à lui aménagé afin créer un environnement propice à l'échange : nous privilégions les configurations ouvertes qui ne laissent pas de place à l'autocensure.

8. Une approche évolutive

- a. Il est essentiel pour GP faire un bilan intelligent des expériences passées afin de s'adapter toujours mieux aux attentes de nos participants. Nous accordons une importance significative aux retours formulés par les acteurs qui côtoient l'ONG de près ou de loin, afin de nous assurer que la qualité de nos contenus, de nos programmes et de notre approche pédagogique fasse bien l'unanimité.
- b. Cette préoccupation de notre part est essentielle si nous voulons optimiser notre impact sur la durée.

9. Une vision durable et innovante de la solidarité internationale

- a. Nous invitons les participants à faire preuve d'imagination dans la conception des projets solidaires. Nous nous gardons sciemment d'imposer des schémas de développement préconçus afin de favoriser l'émergence de solutions durables et adaptées au contexte local. Pour ce faire, il est essentiel de s'attacher à l'intégration et la collaboration avec les populations locales.
- b. Nous souhaitons nous démarquer par nos pratiques en interrogeant la question du développement à travers différents prismes socio-culturels. Cette démarche permet aux jeunes de constamment renouveler leur rapport aux problématiques des différents villages où ils séjournent en immersion. Le modus operandi doit impérativement s'inscrire dans la philosophie du "Do no harm" afin que la

construction des projets de micro-développement entre les participants et leurs homologues à l'étranger s'effectue toujours dans un cadre bienveillant.

10. Pour une pédagogie intégrative et holistique

- a. Les programmes pédagogiques de Global Potential opèrent sur plusieurs fronts : ils appréhendent le développement des participant-e-s comme un tout, à la fois sur les plans académique, personnel et professionnel de leur parcours. En outre, parce que nous croyons intimement au pouvoir de la créativité sur le bien-être personnel, nous réservons une place de choix à l'expression artistique et à l'imaginaire de chacun.
- b. Enfin, il nous paraît indispensable de sensibiliser les participants aux thématiques du sport, de la nutrition et de la Nature afin qu'ils adhèrent par eux-mêmes à la philosophie d'un esprit sain dans un corps sain. En effet, la démarche pédagogique de GP repose sur une logique de progression qui intègre toutes les dimensions de la vie des participant-e-s.

IMPACT DE TOUS LES PROGRAMMES

I. Le jeune prend conscience de son potentiel avec

- 1) **une confiance augmentée** (ose s'exprimer, croit dans son potentiel, rêve et imagine, est créatif, confronte, émancipation et affirmation de soi)
- 2) **une ouverture renforcée** (émotionnelle/ouverture aux critiques, ouverture intellectuelle/sociale (genre), politique, culturelle) et
- 3) **une motivation professionnelle affirmée** (ambition/affirmation, capacité à se projeter, sentiment de compétence, persévérance)

II. Le jeune s'affirme comme acteur dans son environnement avec un

- 1) **lien et capital humain et sociétal développée** (la communication, rencontres)
- 2) **lien professionnel responsable établi** (conscience du réseau acquis)
- 3) **compétences clés acquis** (atteintes d'objectifs, parole en public, débattre/argumenter, faire des démarches professionnelles/enseignements, rédaction/présentation)
- 4) **engagements et responsabilités accrues** (responsabilités associatives, entourage proche, citoyen, Global Potential) et
- 5) **parcours scolaire mieux identifiés** (participation, spécialités, choix de voie)

LES PARTENAIRES

Partenaires financiers 2012-2015 : Ville de la Courneuve, Département de Seine-Saint-Denis, Région Ile de France, Fondation EDF, Association 120W, De Groot Foundation, Fondation SAP, British Council, Mybnk, Ambassade des Etats-Unis en France, Ambassade de France aux Etats-Unis, JUMP! Foundation, Fondation TF1, EABJM, AWG, Covet Chic.

Soutien en nature 2012-2015 : IUT de Montreuil, Ville de la Courneuve, PlaNet Positive, Ville de Paris, Proskauer, Xerox, Sikana, France Volontaires, PwC, Axis Expertise, La Guilde, Cultures du Coeur, Chambre des Associations, le Sénat, Os Figueiros, Veggie Magnifique, APECSY, Jappoo, Maison du Rugby Yoff, AWG, David Desgardin.

Détails :

- **APECSY (2013-présent)**
 - o Partenaire qui prête les locaux à Dakar au Sénégal pour les conférences de jeunesse que nous organisons depuis 2013)
- **Axis Expertise (2012-présent)**
 - o Services d'experts comptables pro-bono à produire les grands livres et plaquettes de GP à titre gratuit
- **Ambassade de la France à Washington D.C. (2012) :**
 - o 10 000€ pour l'ouverture de Global Potential en France, focus sur le Projet 18
- **Ambassade des Etats-Unis en France (2014) :**
 - o 51 000 euros pour le projet Press Start première édition
- **Association 120W (2012-2014)**
 - o 4000 euros tous les ans pour aider le programme du projet 18
- **AWG (2013-2014)**
 - o 2013 : 3000€
 - o 2014 : 4000€
 - o Aide en nature pour les bénévoles, mentors et coaches
 - o Aide dans l'organisation des événements
- **British Council (2015)**
 - o 21 000 euros pour notre programme de Press Start
- **Chambre des Associations (2014-présent)**
 - o Aide pour l'assurance
 - o Aide pour l'immatriculation Tourisme de l'association
- **Chapka, compagnie d'assurance pour voyageurs (2015)**
 - o Don de la valeur de 5000€ pour les assurances voyages des lauréats pour le Projet 18
- **Courneuve (Ville de la)**
 - o **2013** : 2000€ ASQ
 - o **2014** : 2000€ ASQ
 - o Accès à des locaux de la ville une fois par semaine depuis 2012
- **Covet Chic (2014), entreprise**
 - o 2014 : 700 euros
- **Cultures du Coeur (2015)**
 - o Souscription annuelle pour accès à des événements culturels pour les bénéficiaires de GP
- **De Groot Foundation (2013-présent)**
 - o 2013 : 8500€ pour notre projet
 - o 2014 : 23 000€ pour le Projet 18

- 2015 : 25 000€ pour le projet Press Start
- **Donateurs privés :**
 - En moyenne 8000€/ans
- **Département de Seine-Saint-Denis (2013-2015) :**
 - 2013 : 3000€ (Plaine Commune)
 - 2014 : 3000€ (Plaine Commune)
 - 2015 : 8000€ CUCS (Plaine Commune)
- **Eco-Emballage**
 - 5000€ pour aide général de l'ONG
- **Ecole Active Bilingue Jeannine Manuel (2014) :**
 - 5000€ pour piloter le programme de GP Connect
- **Fondation SAP (2014) :**
 - 7000 euros sponsorisé notre programme d'accompagnement
- **Fondation EDF (2015)**
 - 30 000€ pour le Projet 18, « coup de cœur » dans la catégorie Lutte Contre les Discriminations
- **Fondation TF1 (2012)**
 - 3000€ pour sponsoriser le projet 18 dans sa première année en 2012
- **Fondation Tocqueville (2014)**
 - 5000€ : Pour mettre en œuvre notre programme court (« GP Connect »)
- **France Volontaires (2013-présent)**
 - Partenaires dons en nature pour les Forums Jeunesse au Sénégal
- **Give1Project (2015)**
 - Aide pour l'utilisation des locaux à Ngor à Dakar, en décembre 2015
- **IUT de Montreuil (2015)**
 - Hébergement à titre gratuit depuis janvier 2015
 - 2015 : 5000€ de subvention pour le projet 18 au Sénégal
- **Jappo (2014- présent)**
 - Don en nature partenaire au village au Sénégal pour mettre en place des projets d'agriculture avec les jeunes et les femmes
- **Jean Reno (2012-présent) :**
 - Sponsor par son droit à l'image et citation
 - Don de 1000 euros en 2012.
- **JUMP ! Foundation (2012-2014) :**
 - 1500 euros en 2012, 2013 et 2014 pour les conférences de jeunes que nous organisons à l'étranger (République Dominicaine, Nicaragua, Haïti, Sénégal)
- **La Guilde (2015-)**
 - Partenaires pour mettre en place les postes de service civique à Global Potential
- **Maison du Rugby à Yoff, Sénégal (2014-présent)**
 - Aide en nature pour sélectionner des lauréats dans le programme du Sénégal
 - Aide dans la conception du Forum Jeunesse organisé par GP au Sénégal
- **Microcred (2015)**
 - Dons en nature pour la construction de la bibliothèque au Sénégal
- **Mybnk (2015)**
 - Subvention de 13 000€ pour adapter et mettre en place le cursus de l'éducation financière de l'entreprise sociale Mybnk en France.
- **Os Figueiros (2013-présent)**
 - Prêts en nature des locaux et des services pédagogiques sur la ferme à Albi pour le programme Press Start
- **Passerelles et Compétences**

- Service de mécénat de compétence pour matcher des experts selon les besoins des associations (avec 50€ de frais annuels et 120€ par missions d'experts).
- **PlaNet Positive (2012-présent) :**
 - Subvention de 5000€ en 2012
 - Accès à 2 places dans leurs bureaux à côté du parc monceau
 - Jacques Attali est devenu le Président du Conseil Stratégique de GP
- **Proskauer (cabinet d'avocat – 2012-présent)**
 - Soutien en nature depuis la création de l'ONG en France
 - Organisation d'un événement en 2014 pour mettre en valeur l'association
- **PwC (2013-présent) :**
 - Mécénat de compétence pour le projet d'accompagnement du Projet 18 avec quelques collaborateurs qui sont devenus des mentors (ex. Pascale Lohier)
- **Région Ile de France (2013) :**
 - 8500 euros pour notre premier projet d'échange au Sénégal
- **Sénat (2015)**
 - Prêt des locaux (salle René Coty) pour la célébration de la remise des diplômes en octobre 2015 pour le programme Press Start
- **Sikana (2015)**
 - Prêts des locaux de septembre 2015 à décembre 2015 dans les locaux au 62 Rue Caumartin, 75009
- **Veggie Magnifique (2015)**
 - Dons en nature de service alimentaire des partenaires pour faire la cuisine bio pour les événements de GP notamment lors de Press Start
- **Xerox (2014)**
 - Don en nature de la photocopieuse d'une valeur de 8000 euros

Locaux mis à disposition gratuitement par :

- La Ville de La Courneuve – la Maison pour Tous Youri Gagarine (depuis 2012)
- Par PlaNet Positive au Parc Monceau (depuis 2012)
- Par l'IUT de Montreuil à Montreuil (depuis 2014)
- Par l'ONG Sikana à Havre-Caumartin (depuis 2015)

Tous les ans, GP compte sur une moyenne de 50 bénévoles.

Les facteurs de succès se mesurent par rapport à :

1. La cohésion de groupe des promotions
2. L'augmentation en confiance dans chacun des jeunes
3. Les rencontres et discussions intéressantes lors des programmes
4. Les rencontres et discussions intéressantes après les formations
5. La réalisation de leurs projets entrepreneuriaux
6. La réalisation de leurs projets professionnels
7. La réalisation de leurs projets personnels
8. La solidarité internationale avec un réseau plus large

Les obstacles rencontrés :

1. Le temps excessif que cela prend aux équipes bénévoles de GP de suivre tous les projets de manière maximale et qualitative, sans soutien de suffisamment de personnes salariées
2. Convaincre les donateurs: L'impact n'est pas automatiquement immédiatement vu car cela prend du temps pour les jeunes de pouvoir monter en confiance puis mettre en

place un projet entrepreneurial – pourtant l’impact est connu par les équipes de Global Potential car la transformation qualitative du lauréat est mesurée tout au long du programme. Les parents et les référents font partis des équipes qui témoignent aussi des transformations observées.

Projets, financements et démarches de Global Potential en septembre 2014-août 2015

Dans ces derniers 12 mois, GP France a travaillé avec 500 jeunes directement (www.globalpotential.org/jeunes). La composition est la suivante :

-25 lauréats de la 4^{ème} promotion pour le Projet 18, en ayant effectué à la Courneuve, Montreuil et à Paris, 21 ateliers de formation d’inspiration à l’engagement citoyen, l’entrepreneuriat social et la pensée critique, entre janvier et juillet 2015.

Via ce projet 18, GP a permis à 32 jeunes et staffs de voyager l’été 2015 :

-9 jeunes de voyager en République Dominicaine (3), Nicaragua (3) et Haïti (3), et **3** staffs français et sénégalais (en République Dominicaine et Haïti, une jeune venant directement du Sénégal en tant que jeune staff).

-12 jeunes de voyager (dont 2 de Yoff, Dakar) au Sénégal et **8** staffs (dont 2 jeunes staffs et 2 directeurs, 1 coordonnateur local).

-20 lauréats de la 3^{ème} promotion, dont deux qui n’avaient pas précédemment voyagés qui ont pu participé au voyage été 2015. De cette promotion, celle qui a effectué le plus de nombre d’heures de formation est Louise Huang, à 134 heures de formation (sur 140). En moyenne les jeunes effectuent 62 heures de formation au cours des 18 mois. Voir liste en Annexe. Ils ont effectué lors de leur 3^{ème} phase (septembre-juin), en moyenne 10 ateliers.

-100 autres jeunes en France (IUT de Montreuil) et au Sénégal (à Nianiar) ont reçu les formations d’éducation financière directement de 8 à 10h de Mybnk, grâce au partenariat que nous avons établi avec l’entreprise sociale.

-12 jeunes volontaires et bénévoles qui ont participé dans notre formation Boostage pendant l’année.

-170 jeunes ont participé aux 2 jours de forum au Sénégal l’été 2015, le 12 et le 13 août, pour la journée internationale de la jeunesse

-23 jeunes de Nianiar, Soussane, Yoff et Mbourokh au Sénégal, ont participé dans les nombreux projets et ateliers au cours des 45 jours des activités de Global Potential l’été 2015

-En moyenne **150 jeunes** ont participé grâce à Global Potential France, dans les trois forums en Haïti, République Dominicaine, Nicaragua, organisé principalement par nos partenaires de Global Potential aux Etats-Unis. Comme GP France représentait 12 membres sur les 35 voyageurs, à peu près 35%, et nous avons impacté plus de 450 jeunes dans les trois pays, 150 jeunes représentent le pourcentage de jeune qui peuvent être dit avoir été positivement impactés grâce à la présence des jeunes et staffs de GP France.

Récapitulatif impact : Janvier 2012-décembre 2015 : 1394 jeunes

- **Projet 18 (4 promotions) :** 65 jeunes
- **Participants à l'international au projet 18 dans les villages:** 125 jeunes
- **Mybnk/éducation financière :** 100 jeunes
- **Press Start (déclat à l'entrepreneuriat) :** 20 jeunes
- **GP Connect :** 14 jeunes
- **Stagiaires / bénévoles / volontaires français :** 44 jeunes
- **Stagiaires / bénévoles / volontaires étrangers :** 26 jeunes
- **Participants forums internationaux :** 1000 jeunes

Rapport Financier 2014-2015

Le compte de résultat 2014-2015 affiche un total des produits de 120 381€ et un total des charges de 124 505€, avec -4124€ en déficit. Ce déficit est dû au fait que GP reçoive les 8000€ de Mybnk ainsi que les 13000€ du British Council en septembre 2015, juste après la clôture de l'année.

Les ressources se décomposent comme suit :

- 32 028€ provenant de subventions
- 86 944€ euros provenant de dons récoltés notamment privés et lors des différents évènements réalisés par l'association au cours de cet exercice et de cotisations.

Les charges se décomposent comme suit :

- 38257€ sur le projet 18 en Amérique Latine et les Caraïbes
- 36012€ sur le projet 18 au Sénégal
- 5110€ sur les actions locales pour le projet 18 et 2885 sur le début du projet de Press Start
- 23 436€ ont été dépensé en rémunération du personnel, avec 7359€ en charges sociales.
- 9167€ en charges de fonctionnement de l'ONG

Jeunes diplômés de la 3^{ème} promotion de Global Potential, Projet 18 (reçoivent un certificat si ont que participé à 2 des 3 phases).

1)

LOUISE HUANG (Le Bourget, 93)

a reçu une note de **A+** et a complété **134 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Elle a voyagé au village de **Nianiar au Sénégal** l'été 2014 pendant 45 jours. Projet : mise en place d'une bibliothèque à Nianiar, staff GP Sénégal 2015, staff en service civique (octobre 2015-mars 2016).

2)

INES SEDDIKI (Cergy, 95)

a reçu une note de **A** et a complété **94 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership,

développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Elle a voyagé au village de **Blocks de Mena en République Dominicaine** l'été 2014 pendant 45 jours. Projets : stage avec GP aux Etats-Unis, rapport sur le développement durable, récit de voyage, création d'un mouvement pour valoriser les banlieues en France.

3)

MAMADOU FOFANA (Villiers-sur-Marne, 94)

a reçu une note de **A** et a complété **110 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Il a voyagé au village de **Nianiar au Sénégal** l'été 2014 pendant 45 jours. Projets : développer un projet d'énergie solaire pour la mosquée à Nianiar, terminer ses études, retravailler son CV.

4)

AMELLE NINA (Les Pavillons-sous-Bois, 93)

a reçu une note de **A-** et a complété **102 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Elle a voyagé au village de **Terre Froide en Haïti** l'été 2014 pendant 45 jours. Son projet : créer un projet de solidarité avec l'Haiti, terminer ses études de droit.

5)

SANYAT SOILIH (La Courneuve, 93)

a reçu une note de **A-** et a complété **94 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Elle a voyagé au village de **Terre Froide en Haïti** l'été 2014 pendant 45 jours. Son projet : créer un projet de solidarité avec l'Haiti, avoir son bac.

6)

HASNA KRIDENE (Dugny, 93)

a reçu une note de **B+** et a complété **88 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Elle a voyagé au village de **Terre Froide en Haïti** l'été 2014 pendant 45 jours. Projets : développer un projet de solidarité avec l'Haïti, terminer ses études de droit, présenter devant 1000 lycées au Forum Positive Economy au Havre.

7)

NATOIF MHOUMADI (Villiers-sur-Marne, 94)

a reçu une note de **B** et a complété **40 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Projet : interviewer des entrepreneurs sociaux.

8)

DJENABA SACKONE (Paris 19)

a reçu une note de **B** et a complété **80 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Elle a voyagé au

village de **Nianiar au Sénégal** l'été 2014 pendant 45 jours. Projets : maintenir le lien avec les sénégalais à Nianiar, terminer ses études.

9)

PETER FATAKI (Le Mée, 77)

a reçu une note de **B** et a complété **90 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Elle a voyagé au village de **Nianiar au Sénégal** l'été 2014 pendant 45 jours. Projet : avoir son bac, rentrer dans l'EPIDE, trouver des projets de solidarité.

10)

MOUNIA FERGUENE (Aulnay-Sous-Bois, 93)

a reçu une note de **B** et a complété **78 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Elle a voyagé au village de **Nianiar au Sénégal** l'été 2014 pendant 45 jours. Projets : avoir son bac, développer ses projets artistiques.

11)

SAMBOU KANTE (Villiers-sur-Marne, 94)

a complété **28 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Projet : terminer ses études, parler plus en public.

12)

ABDOULAYE DIAKITE (Paris 19)

a complété **78 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Il a voyagé au village de **Nianiar au Sénégal** l'été 2014 pendant 45 jours. Projet : maintenir le lien avec ses amis au Sénégal, terminer ses études

13)

AMEL DEMOUCHE (Epinay-Sur-Seine, 93)

a complété **40 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Projets : voyager l'été 2015, développer un projet d'entreprise sociale en lien avec les prisons

14)

KARAMBA DIABY (Villiers-sur-Marne, 94)

a complété **36 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Projets : terminer ses études, développer sa marque de vêtement « bad » pour aider aussi un orphelinat en Guinée.

15)

JEROME GEORGES KENNEDY (Villiers-sur-Marne, 94)

a complété **26 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Projet : créer du lien avec son mentor, terminer ses études.

16)

MAKAN DIALLO (La Courneuve, 93)

a complété **46 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Il a complété le programme d'entrepreneuriat de 2 semaines avec l'ambassade des Etats-Unis en France en juin 2014. Projets : finaliser ses dossiers administratifs, participer au programme de Yes Oui Can / Press Start, faire plus de bénévolat, développer son outil technologique « makandroid »

17)

JEANTÔT TEUS (Le Blanc-Mesnil, 93)

a complété **20 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Projet : terminer ses études, développer des chansons de rap

18)

YASSIN GUETTAOUI (Villier-sur-Marne, 94)

a complété **18 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Projets : terminer ses études, créer plus de lien avec sa famille.

19)

BOUBOU CISSE (Villiers-sur-Marne, 94)

a complété **18 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Projets : augmenter ses heures de bénévolat, s'investir au niveau local à Villiers-sur-Marne.

20)

DELPHINE EMILE (Epinay-Sur-Seine, 93)

a complété **26 heures** sur 140 de formation au programme de Global Potential (GP) de janvier 2014 à mai 2015 et a acquis des compétences en leadership, développement durable, entrepreneuriat social et citoyenneté mondiale. Projet : réussir son bac, voyager l'été 2015 en République Dominicaine avec GP, développer un film sur son expérience à l'étranger.

Message envoyé aux membres de Global Potential après les attaques du 13 novembre 2015 à Paris.

C'est affreux... Nous tentons tous les jours de construire une société belle et unie et une poignée de criminels vient tuer injustement 129 de nos copains, les copains de nos copains, et blessent 415 autres, visant chacun de nous au travers de nos amis se trouvant à un match de foot, dansant lors d'un concert ou profitant d'une terrasse en ce dernier joli week-end de novembre à Paris et Saint-Denis. C'était juste après les attaques horribles à Beyrouth qui ont tué 44 libanais et blessé 239 personnes. Bien d'autres sont morts avant, d'autres suivront, nous dit-on. Nous ne voulons pas de ce monde sans soleil pour nous et pour les autres.

FLUCTUAT – nous avons tangué

Samedi nous étions tous en état de choc dans le monde entier. A Paris, nous avons annulé nos activités de retrouvailles avec les lauréats de GP et d'autres activités, mais quelques-uns ont décidé de « sortir malgré tout ». Nous avons cherché désespérément à savoir qui d'entre nous était tombé. Quel ami, quel proche ? Qui pouvait donner des nouvelles de Lola la copine des lauréats de GP du Lycée Rocroy en Terminal... ?

Les jeunes ont vécu des moments que nous n'imaginions plus connaître sur le sol français depuis la seconde guerre mondiale ; nos amis chirurgiens ou pompiers n'ont pas pu tanguer, mais que ça a dû être difficile pour eux...

Sylvia, la journaliste de LCI qui avait interviewé GP et Combo, il y a quelques mois, devenait reporter de guerre le long de sa matinale ce matin-là, propulsée sur la 1ère chaine de TV française TF1.

Nous tous avons dû regarder la mort en face... mais ni le soleil, ni la mort ne peuvent se regarder en face. Il va falloir parler et retrouver le bonheur ici et maintenant.

Nous y arriverons avec tous ceux qui choisissent d'entreprendre leur vie, qui décident de vivre, qui n'utilisent pas la violence comme ressort pour trouver une solution à la complexité du monde, mais qui se tournent vers l'amour et le partage, au niveau local et au niveau global.

NEC MERGITUR – nous ne sombrerons jamais

Dimanche, les jours et les semaines qui vont suivre, nous serons unis dans notre chagrin mais debout avec tous ceux qui cherchent à créer une nouvelle société plus juste, plus humaniste. Nous allons continuer à fabriquer une société plus belle que jamais, fondée sur un message de vie, de liberté, d'égalité, de tolérance et de joie en totale opposition à celui de ces jeunes soldats de la mort et de l'effroi.

Avec nos cousins, nos voisins, nos proches et les proches de nos proches, nous allons poursuivre nos actions afin que le plus grand nombre de jeunes de tous horizons puisse créer un projet de vie qui a un sens.

Global Potential aux côtés de la jeunesse

Global Potential a la conviction que les jeunes doivent apprendre sans cesse et effectuer des échanges internationaux pour les aider à créer des ponts vers la compréhension de l'autre et de soi.

Aux jeunes de Global Potential, nous voulons dire :

Chacun de vous, acteur du changement dans votre communauté, sera terriblement important en ces temps tumultueux ! C'est VOUS qui allez nous mener vers le renforcement de notre connaissance et compréhension des communautés, des cultures et des barrières raciales, sociales économiques et religieuses.

Alors que personne ne peut contrôler les actions des autres ni changer le passé, nous avons le pouvoir sur les actions futures. Nous vivons des temps difficiles à Paris et à travers le monde, car beaucoup de personnes risquent de se laisser submerger par leurs peurs et colères et ceci attisera les rencoeurs envers le voisin musulman, immigré, qui parle une autre langue. Les jeunes de GP ont plus que jamais l'obligation de prendre le contrôle de cette situation en insufflant un souffle de solidarité au sein et entre les communautés.

Nous sommes fiers de chaque geste que vous faites, chaque jour, qui aide à construire une société solidaire plus robuste et plus accueillante.

Nous croyons que toute personne a de multiples talents et que le développement d'un potentiel de vie est une bataille de tous les jours que nous comptons mener sans cesse en France, aux US et autour du monde.

Nous voulons créer de vrais projets de vie pour la jeunesse et empêcher de commettre les erreurs qui conduisent à la violence. Pour cela les équipes de Global Potential, en interrogeant les responsabilités individuelles de chacun, veulent continuer à proposer aux jeunes des solutions co-crées.

Tous ensemble, unis, nous construirons un monde plus solidaire, tolérant et ferons rejaillir le soleil. Nous avons tangué, mais nous ne sombrerons jamais. La jeunesse c'est maintenant, c'est l'espoir pour toutes les générations à venir.

Message signé par toutes nos équipes:

Corinne Thouvenin, Sarah Gogel, Hakima Mouflih, et toute l'équipe en France
Anastasia Thatcher, Wendy Reynoso, Peter Maugeri, et toute l'équipe aux US
Younousse Diallo, Lamine Cissé, Daba Ndoye, et toute l'équipe au Sénégal
Samy Enecia, Yeraldo Perez, et toute l'équipe en République Dominicaine
Guy-Valovsky Mathieu, et toute l'équipe en Haïti
Esperanza Salgado, Isaac Ruiz, et toute l'équipe au Nicaragua